

# 北中

台北中會

## 月報

福音釘根鄉里

教會活出盼望



歡迎加入Facebook | <https://www.facebook.com/tpoct>  
財團法人北部台灣基督長老教會台北中會粉絲團 | Email: [chengchunhao@gmail.com](mailto:chengchunhao@gmail.com)

2014/05月 **204**期  
每月第二主日發行 本期發行兩張

發行者：台灣基督長老教會台北中會 發行人：莊恩中 總編輯：呂秉衡 執行編輯：鄭浚豪 0911-715863  
編輯委員：丁進益、吳信蒼、吳建德、李權哲、洪英俊、蕭文德 印刷：永望文化事業有限公司 電話：02-23680350

## 陽光普照大地；母愛貫穿人心。

「你要使父母歡喜，使生你的快樂。」(箴言23：25)

第63屆議長莊恩中暨全體中委 母親節敬賀

## 台北中會第63屆第2次議會報導

呂秉衡牧師報導

台北中會於2014年05月05日(一)在新店教會召開第63屆第2次議會，通過開會禮拜、來賓請安、議案討論、各部組事工報告等，見證聖徒相通而成為主的肢體。

在開會禮拜中，議長莊恩中牧師以使徒行傳15：36~41的經文，以「教會的寬闊與寬容」為題講道。議長勉勵全體議員，教會是一個信仰的共同體，應有紀律，也要有愛與寬容，才能成為一個寬闊的教會。保羅曾因馬可不守紀律而與巴拿巴分道揚鑣，然而巴拿巴寬容為懷，造就馬可轉變成為熱心服事的聖徒。馬可寫了馬可福音，記錄彼得對基督的見證，後來更是保羅的重要同工。教會中各有不同意見，仍應以福音為念，所以必須在「沒有出路的批判」與「毫無底線的寬容」之間找到平衡點，使福音得以廣傳，成為一個寬闊的教會。

此次議會僅有一個議案，即由中委會提出的「台北中會董事銓衡和管理條例」修正案。這是本中會第61屆制定的條例，原本是為了使本中會銓派機構董事有制度可遵循，同時受銓派者代表本中會參與或監督這些機構的事工時，能夠善盡上主管家的責任。實施以來，中委會參考執行此條例時產生的問題與意見，認為有改善、調整的必要，因此提出這個議案。經過一個小時討論，由於發言踴躍，意見卻仍有分歧，全體認為此案應更審慎考慮，決議下次再議，暫時不予修訂。

各部組報告時，議員諸多發言、質詢，使議會時間不斷拉長，顯見大家對於中會事工確實關心。議長報

告中委會事工時，不少議員對於聘請中會總幹事一事表達看法。議長面對詢問及建議，很有耐心的說明：「基於本中會教會數已經近百，未來的發展已非牧職兼任的幹部可以勝任，且多方的意見也期待本中會聘請專職的總幹事，像教會應該有牧師一樣。」至於聘牧的方式、細節、應注意事項，議員們多所建言及提醒，例如可能增加經常費、聘牧程序、謝禮及職務內容等，善意與創意俾增「首善」中會的可能性。

本次議會有幾個現象值得肯定，使本中會邁向首善而當之無愧。確定議事錄時，議員認真指出錯誤，鉅細靡遺，令人激賞；部長在事工報告中表達委屈與無奈，得到眾多鼓勵與支持；在針鋒相對中，有人呼籲切勿人身攻擊，適時緩和氣氛.....。

議會於17：00結束，雖然有點冗長且議案無具體結論，但是事工是延續的，議會是其中的一個過程，至少議會讓眾教會、牧長又有一次聚集的機會。

### 台北中會誠聘總幹事一名

需在本宗牧會10年以上  
意者請聯絡中會議長莊恩中牧師

電話：0921-821944

# 第63屆2、3、4次中委會消息

1. 移轉戴晉奉之牧師籍至七星中會。
2. 補派王光賜為北部大會財團法人董事。
3. 派康進順擔任聖望教會小會議長。
4. 派蕭聰穎(召)、蘇振財、吳千住、陳金杏、張麗鳳為牧家旅遊籌辦小組。
5. 派莊恩中(召)、羅龍斌、蕭聰穎、羅寬山、張麗鳳組成聘牧小組聘請本中會總幹事。
6. 同意呂雪瑛申請事假一年。
7. 通過一領一新倍加小組報備邀請魏連嶽為生命見證會講員。
8. 同意民權教會申請派傳道師，轉呈傳道委員會。
9. 派呂秉衡(召)、黃元龍、蕭聰穎為小組處理偕叻廉紀念教會申請加入中會處理案。
10. 建成教會牧師林羅坤、林麗冠至2014年06月30日(一)期滿離任，派羅龍斌牧師擔任小會議長，請財庶部長辦理移交。
11. 同意三光教會申請傳道師，轉送傳道委員會。
12. 同意中港教會申請聘牧監選，派蕭聰穎、黃元龍辦理。
13. 同意三和教會牧師葉育任於2014年06月30日(一)期滿離任請辭小會議長等公職。
14. 派王宗仁三和教會小會議長，請財庶部辦理移交。
15. 派黃春生為民安教會小會議長。
16. 發文通知城市復興教會更名，並派蕭聰穎、游國賓處理。
17. 派康進順(召)、蕭聰穎、陳文輝為馬來西亞宣教推動小組。
18. 同意許立志牧師申請事假一年。
19. 通過「中會各部/會/組開會費支領辦法」案。
20. 通過「中會各部/會/組舉辦活動費用支領辦法」案。
21. 通過「中會交換講台車馬費支付辦法」案。
22. 通過「中會各部/會/組年終慰勞」實施原則案。
23. 04月15日(二)在南門教會舉行第59屆總會通常年會行前說明會。
24. 審核參加第59屆總會通常年會名單。
25. 派康進順(召)、羅龍斌、謝大衛、陳清義、黃元龍組成小組研議整合修訂受託牧師、暫代牧師實施條例。
26. 修訂「台北中會董事銓衡和管理條例」，送第二次中會議會審議。
27. 派康進順(召)、羅龍斌、謝大衛、陳清義、黃元龍組成小組研議修訂「財團法人北部台灣基督長老教會捐助暨組織章程」。
28. 審核第二次議會議案及議員名單。

信、望、愛 是永生的根基

**永生** 禮儀·花卉·墓園

• 九位同工通過國家考試 •

代表號：(02) 2505-2727 (24H服務)

<http://www.young-sheng.com.tw>

Since 1970

台北市政府民政局評鑑優良業者 (98-100年度主內業者唯一獲選)

**天路禮儀有限公司**

榮獲新北市殯葬設施服務業評鑑優等

喪禮諮詢、服務 梁春枝 長老

禮堂設計、規劃 電話：(02) 2955-6681

墓園諮詢、規劃 手機：0952-794-730

 **榮耀** 國際生命事業公司

Glory Life International Business

願聖靈的力量 幫助我們起造一個  
有愛心 憐憫 安慰的國度

TEL：(02)2930-6500 行動：0935-933078 陳瓊林 長老

2933-3421 0919-374170

<http://www.glory-life.com> 台北市羅斯福路五段190-3號2樓

優質基督教禮儀 / 墓地諮詢與規劃 / 台北市評鑑績優業者

 **永望生命事業公司**

基督之心 傳揚福音 <http://tw777.net> 新北市政府評鑑績優業者

※教會長禮規劃、墓園諮詢、

電話：(02) 8952-6230 (03) 307-5544

※陪葬音樂服務、行動：0932-082-922 張志宏 執事

※追思樂製作播放、行動：0932-167-842 李玉枝 長老

24小時服務 一份愛的關懷，專業化的服務。



# 教會關懷受造界

NO NUCLEAR



總會研究與發展中心/鄭浚豪牧師

有關核電災害的問題，已經困擾台灣社會長達30年之久，人民在這個議題上，從起初的懵懵懂懂到如今，逐漸地明白真相的內容為何。2011年3月11日，日本發生福島核災導致輻射外漏的情況之下，當地的人民、土地、建築，以及所有的動植物，都無一倖免的要面臨其影響。在鄰近國家面臨悲痛慘劇的經歷，台灣在核電議題終於有所覺醒。

當我們從信仰的角度省思，「關懷受造界」本來就是基督徒的信仰實踐。聖經中提到，上主交代人類對土地的責任是管理（參創1：28），並非是破壞。如同〈台灣基督長老教會信仰告白〉提到，「因為我們誤用了上帝賞賜的恩賜，破壞了人與萬物之間的關係。」所以，這是關係人類的「罪」，因為違背了上主的命令。進一步來說，當我們宣告要實踐愛的誠命（參太22：37~39）同時，教會、基督徒關心社會議題、關懷受造界，都是宣教使命的一部分。

根據自由時報在2011年的報導，一旦核一廠、核二廠發生災害的時候，大台北地區、基隆市全部都涵蓋在輻射影響當中，甚至核四廠倘若發生事故，其範圍還包括到蘭陽平原。因此，身為台北中會的每位信徒在面對核電議題應當責無旁貸。特別在今年的總會年會期間，適逢林義雄律師以禁食訴求停建核四，所以在議會當中通過「台灣基督長老教會對林義雄先生無限期禁食的緊急聲明」，還有教會各族群連署聲援，同時臨時動議議決用禁食祈禱做為行動；我們台北中會公義行動教會在04月27日下午2：28在義光教會前的民榮公園舉行，同時中會議長莊恩中牧師、副議長康進順牧師、中委黃春生牧師、教社部長柯怡政牧師，還有陳宇全牧師、鄭國忠牧師、楊昆忠牧師、戴璧環牧師、鄭浚豪牧師都有出席祈禱會。

以下是1992年台灣基督長老教會總會牧函，說明以信仰的立場是如何的反對核能發電，並且強調環境保護的立場。

## 1992台灣基督長老教會反核宣言

我們確信宇宙萬物是上帝所創造，人類負有維護自然界完整與和諧的使命。所以我們應改變以人為本位的管理方式，使自然生生不息，以保世代子孫永續福祉。

觀諸我們的鄉土台灣，因為人心貪婪自私，加上政府政策錯誤，導致生態環境遭受破壞，造成人與自然失去和諧，尤其當世界各國人民逐漸認識核能發電的毀滅性本質而紛紛停建和廢棄核電時，執政當局卻罔顧核電對台灣生存發展的巨

大威脅，漠視人民的意願和學者專家的諍言，一意孤行，強行推動核四的興建。

為此，我們堅決向政府提出下列主張：

### 一、核能不是絕對安全能源，台灣不應發展核能電廠。

核能電廠一旦發生災變，其所帶來的毀滅性輻射傷害，萬年遺毒，尖端科技至今難以駕馭。尤其台灣地狹人稠，並處於地震、颱風頻繁的特殊地理環境；當局對核電的監督、安全管制又未曾落實，發生災變的可能性相對增大，這絕不是台灣可承受得起的。

### 二、核能廢料無法妥善處理，應停建甚至停止使用核能電廠。

核能廢料之處理舉世公認困難棘手，所以不應繼續使用核能發電，製造危害生態、威脅生命的廢料。目前政府不顧雅美人之反對，將核廢料置放於少數民族所居住的蘭嶼，是違反人道的。

### 三、重新檢討台灣的能源政策，開發安全、乾淨的替代能源。

核能發電從建廠、運轉、廢料處理、關廠後的輻射衰退期、土地的廢棄以至環保品質的要求等等，其成本是相當昂貴的。因此政府有責任全力開發太陽能、天然氣發電等安全的替代能源。

### 四、改變全體人民的生活型態，並提倡節約能源。

台灣人民在政府經濟利益掛帥的政策誤導下，汲汲於追求高度消費的生活型態，以致於過度消耗能源。政府應通過教育及大眾傳播媒體，加強宣導環保意識，並協助人民改變生活型態，放棄物質消費取向的生活方式，提升生活品質。

人類與整體生態環境是互惠互賴而共生共存的，因此我們堅決反對嚴重破壞台灣生態與環境的核能開發政策。我們鄭重呼籲全體教會兄弟姐妹、社會大眾，正視核電廠可能帶來的災變及危機，積極參予反核行動，同時力行簡樸的生活方式，珍惜上帝所賜的各項資源，讓我們為台灣全民和土地永續的福祉，全力以赴。

「世界和其中的一切都屬於上主；大地和地上的萬物也屬祂。」（詩篇24：1）

「人受託為上帝的管家，所求於管家的，是要他有忠心。」（哥林多前書4：2）

議長 陳道雄  
總幹事 楊啟壽  
主後1992年10月01日



# 走出潛能，行在實現中

2014新加坡三一基督徒中心牧者研習會分享

新莊教會教育牧師/胡育銘牧師

近幾十年來，台灣眾教會對於小組教會的牧養模式趨之若鶩，不管是韓國、新加坡、美國等教會，常聽到的G12細胞小組、雙翼系統或是GLN環球領袖網絡，都成為台灣眾教會學習的對象。特別當教會發展到一定程度時候，牧養策略就必須要隨著各方面的改變而調整，這些改變可能是：語言、文化、族群、科技、經濟、會友人數.....等變因，隨之要調整的可能是：團隊架構、牧養模式、聚會形式、硬體設備、預算編列.....等事項。因此可能是牽一髮動全身，也可能是在時間中潛移默化。不論如何對於將近宣教150年的台灣基督長老教會來說，都是一種挑戰及衝擊。

GLN環球領袖網絡是由新加坡三一基督徒中心 (Trinity Christian Centre, 簡稱TCC) 所創辦，三一基督徒中心屬於神召會系統，於1970年宣教士成立10人禱告小組開始，以小組教會的模式發展，強調傳福音的宣教及門徒的培育，發展至今每週聚會人數已超過7000人，並栽培六十多位牧者成為牧養團隊，超過一千名平信徒成為小組領袖，也設有一間基督教學院培育同工，並在四十多個國家投入海外宣教，其規模相當碩大且完整。目前GLN環球領袖網絡事工已轉換成名稱為TCC小組教會系統，大約於2005年進入台灣，並差派翁瑞玉牧師成為台灣大使，在台灣進行課程裝備、教會諮商及特會等事工，每年在新加坡也舉辦牧者研習會籍宣教特會，都有許多不分教派的台灣牧者前往學習，並透過天恩出版社也翻譯出版許多小組材料供教會應用，其他還有內在醫治、先知預言等裝備訓練，目前在北、中、南、東都有教會使用TCC小組模式。

今年三月前往TCC參加牧者研習會，其主題為「走出潛能，行在實現中」(Move from Potential, Walk in Fulfillment)，為期三天共有九堂專題，並每天上午都有大堂聚會，晚間也有主題聚會及宣教特會，行程相當緊湊充實，參與同工也都獲得滿滿的收穫，甚至回到飯店依然繼續分享凝聚，多麼盼望將所得的在教會中實踐出來。九個專題分別為1.從成功到意義；2.牧師和同工；3.興起平信徒領袖；4.管理變革；5.打造強大的團隊；6.教會如何貼近和投入社區；7.興起下一代的領袖；8.宣教的脈動；9.成為宣教的教會；這九個專題其實涵蓋了整體教會的從上到下、從左至右的架構理論及牧養態度，從尋求教會異象談到牧養團隊，從裝備平信徒談到社區宣教，從教會管理談到團隊事奉，從兒童、青少年事工談到世代傳承、從世代變遷談到教會宣教，不論在點、線及面都包含了。TCC期待透過此研習會使每個教會都能在上帝所賦予的使命中成長而興旺。礙於篇幅，我無法在此介紹所有課程內容，以下就幾點反省及思考來與大家分享：

## 一、關於成功

當長老教會看見Mega Church (超大型教會) 很容易跟「成功神學」產生連結，進而帶來批判與指責；但在研習會中TCC將「成功」定義為「使他人成功才是成功」，對我來說用「成全」更為精準。反觀教會



在批判成功神學的同時，多少服事者卻為了自己的舞台(成功)，而不願意成全(使他人成功)，值得我們反思。

## 二、關於傳承

TCC相當重視門徒帶領的傳承關係，強調是帶領門徒，使人成為門徒。因此所傳承的是信仰的DNA，並帶領者是立基於基督上，就像保羅所說：「你們要效法我，像我效法基督一樣」，其關係是建立在信仰上；反觀台灣由於重視人情，因此關係常常是建立在人情上，缺乏真實的信仰關係，就無法帶領出真正的門徒。

## 三、關於團隊

我認為長老教會非常缺乏團隊事奉的專業，因為我們大多是中小型教會，牧者習慣校長兼打鐘，更缺乏專業分工的概念。而TCC對於團隊服事架構相當完整，最重要的觀念是建立同工在同一個平台上各司其職的團隊態度，這是我們所缺乏的態度，對於團隊，我們還往往還停留於上下的從屬關係，個人認為這是團隊事奉的最大阻礙。

## 四、關於小組

TCC所建立的教會架構是全然的小組教會模式，但大多長的長老教會在轉型的過程中，屬於「傳統教會中有小組的教會」，這兩種是完全不一樣的架構模式，所以當教會在推動小組系統時當然會碰到瓶頸，而這正是長老教會該突破的地方，如何在體制上不衝突的發展完全的小組教會模式是我們努力的方向。(前提是教會已經發展到需要轉型成為小組教會的模式)

## 五、關於世代

TCC在會堂、硬體、網路、多媒體各方面真的令人大開眼界，所有的設備相當完善，因此使人可以很舒適的參與敬拜。且符合世代的邁進，甚至結合智慧型手機發展專屬APP，讓年輕人隨時掌握教會訊息，當然這跟教會規模及經費有關，但若不隨著世代調整，很容易就被世代淘汰；雖然信仰不是靠這些外在的力量，但當語言、文化、形式已經無法傳遞信仰時，那麼還要堅持嗎？





# 宣教的利器——

## 為教會與社區祈禱



前台灣基督長老教會總會研究與發展中心助理研究員  
現任真光福音教會主任牧師/張懋禎牧師

我所開拓與牧養的教會四月底剛好完成搬遷的工作，五月正式搬到一個新的地點。這段過程中，我體會到教會合一的重要；也更發現，教會與社區或鄰居的關係真的會影響世人對福音的觀感。回想自己在撰寫一領一門徒培育《為教會與社區祈禱》祈禱手冊的時候，主要的想法就是把教會論當作禱告內容的根基，將宣教行動訂為祈禱的終極目標。

教會論與宣教行動兩者原本就無法分割，〈台灣基督長老教會信仰告白〉告訴我們：「我們信，教會是上帝子民的團契，蒙召來宣揚耶穌基督的拯救，做和解的使者，是普世的，且根植於本地，認同所有的住民，通過愛與受苦，而成為盼望的記號。」短短幾句，幫助我們看見，教會是為了宣教而開始的；而宣教，又會落實到建立教會——不是內聚性宗教團體，而是對外開放的福音基地、盼望的記號。

當我們為教會禱告時，所有的禱告者必須先有一個認知，就是：教會不是牧師或長執的，而是每一位門徒所組成的。大家只是「各盡其職，建立基督的身體」（弗4：12）因此，我們不是為一個「他者」祈禱，而是為「自己」禱告。所以首先，我們必須要為自己願意委身信仰（耶穌基督）與教會祈禱。這個部份，其實就是把自己成為門徒——與耶穌連結、學習耶穌教導等關係建立和信仰操練，毫無留地請聖靈教導與更新。每個代禱者都要為自己渴慕追求認識上主、委身教會使命和異象祈禱。為自己被天父的愛所激發、吸引，而愛上天天讀經、常常禱告、殷勤聚會祈禱。為自己樂意奉獻祈禱、熱心參與服事、領人歸主祈禱。

第二，既然教會是上主子民的團契，我們當然不能只為自己個人禱告，也要為同屬於這個團契的每一份子彼此代禱。「團契」這個字在希臘文裏有三個主要的意思：1. *koinoneo*：分享、共有——在基督裏一同有份（參羅15：27、羅12：13）；2. *koinonia*：相交、交接——在基督裏彼此交通（參約1：1~3；徒2：42）；3. *koinonos*：合股人、夥伴——在基督裏一同參與（參林前10：18；彼後1：4）。因此，我們需要為教會裡不同年齡層、性別、社群等都合一並能夠相互尊重禱告。求主幫助「我們眾人在真道上同

歸於一，認識神的兒子，得以長大成人，滿有基督長成的身量。」

（弗4：13）最重要的，就是要為著教會合一、牧師或傳道、牧者的家庭守望，並為牧師和長老的關係、長執同工與平信徒領袖之間的互動祈禱。由於我們每一個人都是上帝獨特的創造，自然會有不同的個性特質、思考模式、做事習慣等等，若教會內部各肢體的關係無法彰顯上主的榮耀與上帝國的文化，教會就沒有任何能力對外宣教。難怪保羅教導我們「全身都靠他聯絡得合式，百節各按各職，照著各體的功用彼此相助，便叫身體漸漸增長，在愛中建立自己。」（弗4：16）

談到對外，教會的身份是救恩的宣揚者、和解的使者、所有住民盼望的記號。教會的領域包含了普世與本地，教會的使命則包括了宣揚、和解、愛與受苦。也就是說，教會各種內向關係建立的目標，都是為了讓教會可以對外表明應有的身份，承擔應有的使命，讓上帝的國度可以遍及本地與普世。而教會所推動的各項「事工」（ministry），也很明顯地，應該不只是凝聚內向關係，更是要對教會以外——就是我們今日所說的「社區」，實踐宣揚基督的救恩、帶來人與神/人與人的復合、認同所以住民並提供盼望。這件事情說來容易做來困難，因為最大的困難就在於人心——基督徒的人心。因為我們都是罪人，我們的「老我」都容易傾向利己、保護自己人、不願開放自己的心面對異己甚至是迫害他們。這是為什麼在這本祈禱手冊的第三、四部份，禱告內容的重點不只是事工發展得聖靈幫助或推動順利，更是求主讓教會以祂的心為心、以祂的心意為依歸、並謙卑尋求與聆聽事工對象與社區住民的需求。不是用禱告來改變他人或達到人設定的目標，而是用禱告來被上主更新與調整，來完成祂要在我們教會所處的社區裡所想要成就的大事，超過我們所求所想！





# 數種身份的人生

博愛手語教會/陳慈美師母

感謝北中月報編輯小組邀寫文分享，實感惶恐。為此引用環球聖經公會心靈關懷版聖經裡～【穩固的家庭】所說健康、快樂的家庭六種特質標題，作為我分享為人妻、媳婦、人母、及牧師娘的數種身份人生。

## 一、委身

在我母親的家系中，我是第三代基督徒，外子是初信，夫家則是虔誠的道教信仰，注重黃曆行事。夫家以前是開設原木製材工廠，人口眾多，分二桌用餐。結婚前三年，坦白說要委身真是一大挑戰，這樣的家庭生活和原生三人小家庭有極大的不同。

常想上主帶領我進入這樣的家庭必有我要學習的，就開始學作家事、了解公婆、弟、妹之間的相處模式，特別在有不同宗教信仰的家庭裡，看到衝突、也看到彼此的和諧。我們夫婦在這不同信仰環境生活中，更堅持著約書亞記24：15「若你們認為事奉耶和華不好，今日就可以選擇所要事奉的；是你們列祖在大河那邊所事奉的神明，或是你們所住這地亞摩利人的神呢？至於我和我家，我們必定事奉耶和華。」感謝主，因著不同信仰及相處模式的學習都成為我們教會非常好的經驗分享。因博愛手語教會會友大都是第一代信徒，也都面臨不同信仰的家人，而不知如何應對。也感謝主，讓我能夠慢慢以愛委身於婚姻家庭，融入為夫家的一份子。

## 二、感激

夫家是個非常典型的傳統家庭，剛結婚時，身為長媳每天都要一大早起床，協助婆婆預備早餐、買菜、準備午、晚餐；用「灶」煮大鍋水，提供家人洗澡等等...。週六、日預備主日禮拜週報及服事。三年後，因外子進入台灣神學院就讀而遷入宿舍。這段期間，感謝婆婆和三位小姑幫我學習料理家事。婚前我只會工作，不太會做家事，更妄論進廚房料理三餐。感謝婆婆和小姑不嫌我當個礙手礙腳的家事助理，耐心從旁教導，讓我和婆家一起生活三年中，懂得料理家庭的概念。公婆疼我尊重我，姊妹也因愛大哥而愛我敬我。23年來，不管是具體的物資或無形支持，彼此存著感謝的心互相對待。感謝主，在這個大家庭中，我們都存感謝的心，彼此的相處一直以來都能良性的循環模式。

## 三、溝通

很多人常好奇我們夫妻會不會吵架？當然，我們也會有意見不同的時候，優勢是會很自然離開情境。只要不看對方，就不會吵架。等彼此冷靜時就進一步溝通。感謝主，因著同樣的信仰，我們彼此很能溝通，先生也很願意聆聽太太不同的看法，孩子從小也很會

表達意見，不管用「口」或「手」說，溝通在我們小家庭中是很容易。其實，彼此常溝通讓我個人感到非常舒服，因為那種「鬱卒」感覺通常都很短暫，也能做到聖經「不含怒到日落」的教導。

## 四、花時間一起

我們的婚姻很自然二合一，幾乎24小時在一起。孩子從出生也一直在身邊，滿二個月就抱著出席各項聚會；所以自然養成很好的默契，常互相談論及分享看法。看影片也一起討論情節、配樂、角色等等，也會因著孩子而一起看NBA籃球賽；在一起總有聊不完的事，兒子也常分別跟我們聊。既使進入大學，相聚時間變少，也總能把握家聚的時間。

另各婚嫁的小姑小叔都住台北市，也常藉許多名目聚集。每主日晚探望公公時，兄弟姊妹就常聚會，彼此的感情也因此維繫良好。偶而，也會有姑嫂下午茶時間，三姑六婆一下。感謝主，賜我有好相處又愛我的小姑，彌補我小時沒有兄弟姊妹一起成長的孤寂。

## 五、同心協力面對壓力和危機

1995年12月，公公的製材工廠因週轉問題破產，頓時家人經濟陷入困境；感謝主，這事反讓夫家一起同心協力面對生活壓力和危機。家人從此更團結，也更能夠彼此溝通，讓我至今仍深受感動。

## 六、靈性健康

夫家七個兄弟姊妹中，除公公和小叔仍承接家族的民間宗教信仰，小妹慕道中；有五位已受洗，妹妹們也都有固定教會聚會。因此很多事都能很好溝通與相處，常以禱告的心相繫，面對許多重大家庭討論或協調，都能安然度過。已受洗的家人也都能因著靈性的根基，在日常生活與相處中，有著信仰的見證，因為我們知道上主一直守護著我們，讓我們彼此相愛、互諒，引導其他未信的家人，也能歸向基督。

## 七、教會服事

在教會，我們更是另一屬靈大家庭，孩子們自小到大都叫我阿姨，我也樂在其中，感覺更像一家人。因「手語」是視覺性的，聾會友對於抽象的「信仰」，不太容易理解，所以我們的家庭生活很透明化，陪伴著會友一起在生活中體驗信仰的養成，讓信仰生活化；因此彼此之間非常緊密，一起同享上主的愛與恩典。

我的日常生活是處在三個不同的家庭裡：婚姻大家庭、三人小家庭及教會大家庭。感謝主，讓我擁有這樣特別的三個家庭，才能夠在教會這大家庭中，有經驗的分享，和會友各自家庭一起學習、成長。所以，我很享受這數種不同身份的人生。



## 【總會訊】

1. 第59屆總會幹部名單：議長羅仁貴牧師（台南中會）、副議長鄭文仁牧師（新竹中會）、書記Sudu Tada牧師（太魯閣中會）、副書記陳明志牧師（壽山中會）、會計蔡裕明長老（七星中會）。請各教會與姐妹持續為總會幹部與各事工的推動順利代禱。
2. 傳道委員會公佈各教會可向總會申請應屆傳道師。相關問題請洽2362-5282轉251，李姐妹。
3. 教育委員會將訂05/18（日）在艋舺教會舉辦「2014年暑期兒童少年營雙教材研習會」台北場，歡迎各教會踴躍報名參加。報名費300元，請向百齡教會呂牧師報名；有意參加者或相關問題詢問請洽2362-5282轉257，王姐妹。
4. 婦女事工委員會將訂07/21（一）~07/23（三）在高雄中華電信中心舉辦「全國平地婦女靈修會」。有意參加者或相關問題詢問請洽2362-5282轉250，蔡姐妹。
5. 大專委員會將訂07/18（五）~08/08（五）舉辦「2014年第9屆MAKINO福音日本語學院」，報名截止日期為05/26（一）。有意參加者或相關問題詢問請洽2362-5282轉510，曾姐妹。
6. 期待許久客語新聖詩終於在今年第59屆總會通常年會議會中正式問世出版，對於客家文化或者是語言有興趣者，或者您本身是客籍兄弟姐妹，歡迎購買研究、收藏、使用，訂價400元。客語新聖詩相關問題或購買請洽2362-5282轉215，洪姐妹。

## 【中會部會訊】

1. 2014年長執訓練會將訂05/24（六）08：45~12：40在大稻埕教會舉辦，歡迎長執同工踴躍參加，並提供午餐及講義。主題：團隊倫理、教會管理。
2. 教育部將訂07/10（四）~07/12（六）在馬偕醫護管理專科學校（關渡校區）舉辦「2014年暑期兒童創意品格營」卓越在卓越。
3. 青年部發函至各教會填寫「青少年、社青普查表」，請填寫完畢之後傳真至2893-7304，或回傳電子信箱yuehhan1959@yahoo.com.tw。

4. 青年部將訂06/28（六）09：30~16：30在新店教會舉辦「花好月圓雅歌園」活動，協助七星中會婚姻部聯合辦理。凡年滿22~45歲的適婚教會青年（含慕道友）都可以參加（需要所屬教會牧師或傳道師簽名。若教會沒有傳道人，請長執或輔導簽名。）。
5. 教社部將訂05/31（六）09：00~12：00在北區大專中心舉辦TPN（中性第三者）訓練，主題：面對教會內部的衝突，歡迎各教會牧師、傳道師、長老、執事、團契同工與有志者，報名費200元，並送書本《愛的語言-非暴力溝通》乙本。請在05/20（二）前向鐘牧師報名。活動相關問題請洽0972-820532（簡訊），鄭牧師。
6. 新倍加小組將訂06/14（六）09：00~16：30在士林教會舉辦「門徒培育研習會」，歡迎各教會報名參加。活動洽詢本中會一領一新倍加小組執行長蕭牧師0937-078357、小組書記蔡牧師0921-246055。
7. 新倍加小組將訂05/19（一）~05/20（二）19：30~21：30在士林教會舉辦葉明翰牧師的「民俗與福音」及「認識六道輪迴」的專題演講，歡迎各教會踴躍報名參加。活動洽詢本中會一領一新倍加小組執行長蕭牧師0937-078357、小組書記蔡牧師0921-246055。

## 【神學院訊】

五月第三主日訂為玉山神學院奉獻主日。該校培養原住民會傳道人與平信徒領及專業事工人才之搖籃。請兄弟姐妹特別為玉山神學院正在興蓋綜合大樓關心、代禱與奉獻。

## 中區

### 【大稻埕訊】

1. 05/11（日）舉行慶祝母親節活動，贈送每位勞苦功高的母親一份禮物，禮拜後在甲天下餐廳辦桌舉行愛宴。
2. 青年團契、少年團契將訂05/24（六）~05/25（日）在教會左側廣場舉辦「2014跳蚤市場」，義賣所得將全數捐給勵馨基金會。

## 東區

### 【南門訊】

1. 心靈饗宴將訂05/31（六）16：00~18：00於二樓禮拜堂舉行。邀請歐秀雄老師主講「現代的古早人」。歡迎邀請親朋好友一同參與。

2. 2014年第二期吉它&烏克麗麗班開始招生：05/03（六）開課（8次共800元）至06/28（六）結束。吉他班13：00~14：30；烏克麗麗初級班14：30~15：30；中級班15：40~16：40，請踴躍參加，報名洽辦公室2341-1016。

### 【景美訊】

本會將訂05/15（四）~05/17（六）橄欖團契舉辦澎湖之旅，請為當日的天氣及行程平安代禱。

### 【七張訊】

1. 本會社區媽媽才藝班，訂每禮拜四09：30~11：30舉行，課課精彩：05/15藥膳虱目魚、05/22精緻西點、05/29花藝DIY、06/05蝦仁釀豆腐，歡迎姐妹與友會姐妹參加，免費並附茶點。
2. 本會將訂06/01（日）09：30舉行洗禮及聖餐，歡迎姐妹蒞臨同頌主恩。

### 【新店訊】

1. 05/11（日）舉辦母親節感恩禮拜。
2. 05/22（四）松年團契將至新竹地區靈修旅遊。
3. 05/25（日）將舉辦關懷小組同工訓練。

## 西區

### 【厚德訊】

本會於05/11（日）舉行設教50週年感恩禮拜。

## 南區

### 【永光訊】

本會將訂05/25（日）在台中東勢林場野外禮拜。希望教會兄弟姐妹能成為祝福的橋樑，邀請福音朋友一起經歷上主創造之美。

### 【土城訊】

本會於05/11（日）母親節舉行聯合禮拜，由主日學及學青獻詩，並致贈每位母親禮物一份。

### 【樹林訊】

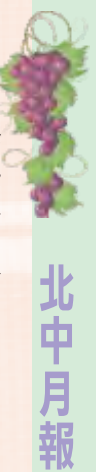
1. 05/18（日）將舉行道理問答、洗禮及歡迎會。
2. 將訂05/30（五）~31（六）長執小組長於礁溪心曠神怡舉辦退修會。

## 北區

2014年06/01（日）為馬偕日，屆時歡迎各位兄弟姐妹一起來淡水區共襄盛舉。

### 【北投訊】

本會兒童主日學於05/11（日）母親節主日禮拜後舉辦全教會二手物品義賣會。當日義賣所得全數捐贈北投區單親媽媽協會。





# 實踐性別正義與公平——

## 請鼓勵姐姐妹妹參與宣教行列



信愛教會/吳千住牧師

第59屆總會通常年會已經落幕，其中有一條議案為總會婦女事工委員會提案，案由是「呈請總會落實銓衡條例中單一性別三分之一的比例原則，並反對將該原則修改為五分之一或單一性別比例刪除」。之所以原會有這個提案之前因，在於高雄中會提案建議總會銓衡委員會條例將原本的單一性別之比例三分之一修改為五分之一。

此議案引起教界的關心與討論，總會議會席間，本中會正議員吳千住牧師、湯玉芳牧師及張麗鳳長老皆針對議題發言表達精闢的看法。經本中會議長的邀請，將在〈北中月報〉連載三位議員的發言，讓更多信徒可以了解性別公義的重要，特別是有關女性參與決策的管道與機會。

「我實在告訴你們，普天之下，無論在甚麼地方傳這福音，也要述說這女人所做的，以為記念。」（可14：9）

今年第59屆總會通常年會議案第15條：高雄中會提「銓衡委員會條例」修改案，其中涉及將第2條「銓衡推薦名單中單一性別至少三分之一以上」，修改為「銓衡推薦名單中單一性別至少五分之一以上」，將第4條「各委員會委員及機構董事受推薦單一性別未達三分之一時，由提名小組推薦足額名單。」全文刪除。

提案單位高雄中會議長說明修改原由，大意是說「銓衡委員會條例」中規範「銓衡推薦名單中單一性別至少三分之一以上」，因為婦女名額的不足，又要符合性別比例，已經造成各事工部、委員會銓衡代表的困難，因此提案修改。另一名高雄中會的正議員發言表示，派出的婦女代議士因為要操煩家事，以致經常缺席董事會，不然就是遲到早退，言下之意頗有「婦女擁有位置而不能發揮功能」之憾。

「民主共和」與「民主代議」的形式，是台灣基督長老教會組織與行政上的特色，也是有效傳揚福音以及從事社會服務工作的機制，從地方堂會、中會、大會到總會，皆要銓派代議士研擬宣揚福音與社會服務工作的方案及決策。統計2011年台灣基督長老教會陪餐會員人數性別比，女性與男性的比例分別是58%與42%；再者女性長老有37%，女性傳道人有419位，牧師的性別比，女性已達到30%以上。在「福佬文化」深遠影響下的台灣社會，女性承受的隱形歧視、教會服事的限制下，婦女擔任代議士的服事比例逐漸增加，首先要感謝上主「釋放人的道」的恩典以及台灣基督長老教會的前輩先見在數年前力促性別公義，

積極立法保障三分之一以上的單一性別代議士，融入婦女及性別的觀點，提升婦女參與台灣基督長老教會宣教的影響力。

為了提高女性權力及影響力，這十年來，聯合國倡議各國將決策階層女性比例提升至三成以上。在台灣也透過法律的修訂，提升婦女參與公共事務的機會，2006年立法規定行政院各部會暨所屬機關均應設置層級最高的性別平等專案小組，同時也立法要求中央各級委員會的組成要符合任一性別不得低於三分之一的原則；公部門為提升婦女參與決策的機會與管道，持續推動並擴大實行三分之一性別比例原則，2007年修訂公職人員選舉辦法，明定各政黨不分區及僑選立委當選名額女性不得低於二分之一。CEDAE〈消除對婦女一切形式歧視公約〉指出，在代議制度下任一性別至少須有三分之一，所形成的議題才會引起注意。2010年台灣基督長老教會第55屆總會通常年會修法通過「銓衡總會屬下各董事會、委員會等之成員，單一性別應有三分之一以上」條文，呈現台灣基督長老教會實踐兩性共治，共享人權、性別公義的普世價值。

在總會年會議事進行中，有一名台南中會男性議員發言提醒大家注意，高雄中會所提的修改案「單一性別五分之一以上」，就包含了三分之一。筆者認為，若修改條文有意包含「單一性別三分之一以上」，那就不要改了！何苦使台灣基督長老教會逆轉性別公義的普世價值。其次，高雄中會的正議員發言表示，派出的婦女代議士因為要操煩家事，以致經常缺席董事會，不然就是遲到早退，此例應屬個案，不可以偏蓋全，扭曲婦女擔任代議士的服事，以台北中會為例，各堂會銓派的女性代議長老，或是董監事，在代議制度下的事奉皆能榮神益人。各堂會的女性長老忠誠盡責，將教會帶領的很好，運作小會合乎信仰與人情，為何到了中會、大會與總會時，卻令一些男議員產生「缺乏功能的疑慮」？

筆者認為，代議制度最重要的功能，就是要讓不同的代議士，可以反映其所代表的團體。「銓衡總會屬下各董事會、委員會等之成員，單一性別應有三分之一以上」條文的規範，不是限制，而是回應在福佬文化隱形的制約下，婦女應被鼓勵，被給予擔任代議士的職份，鼓勵婦女勇於任事，發揮恩賜，提升婦女在宣教與社會服務的影響力。